

PROPOSTA DI FORMAZIONE A DISTANZA



Smart working tra fiducia e responsabilità.

Riorganizzare il lavoro attraverso *un nuovo modo di relazione*



CONTESTO

Oggi più che mai le aziende sono chiamate ad affrontare sfide sempre più difficili. Tra queste c'è la conversione, improvvisa, dal lavoro tradizionale al cosiddetto smart working. "Una nuova geografia del lavoro", per fare sì che questa trasformazione sia in meglio, non basta riorganizzare e ridisegnare spazi e tempi ma è necessario riorganizzare il concetto di lavoro attraverso nuove modalità di relazione ed è proprio questa una delle specializzazioni di CREO.

In questo nuovo disegno organizzativo del lavoro, sarà importante l'orientamento al risultato, un approccio imprenditoriale al lavoro da parte di tutti i lavoratori.

L'ufficio diventerà il luogo di scambio e contaminazione, mentre da casa, dalla biblioteca o dal bar, il lavoro sarà più operativo.

Una nuova gestione del tempo, dello spazio e delle relazioni: ecco l'idea di smart working.



Una buona organizzazione con un modello di smart working porterà l'azienda ad avere il 20% di tasso di assenteismo in meno sul lavoro, ed un maggiore equilibrio fra vita professionale e vita privata.

Il cambiamento (che per alcuni sarà una vera e propria rivoluzione) è sempre foriero di nuove opportunità ed è per questo che come CREO, abbiamo deciso di accompagnare le aziende a cogliere i vantaggi che questa nuova realtà può offrire.

FINALITA'/ OBIETTIVI

- svincolare l'impostazione aziendale dal tradizionale rapporto controllore-controllato per avvicinarla a valori sostenibili quali fiducia e responsabilità
- sviluppare due delle skills più importanti ovvero la capacità di lavorare in squadra e in autonomia
- incrementare la produttività
- incrementare la soddisfazione dei dipendenti grazie alla possibilità di una gestione personalizzata del lavoro e della work-life balance
- aumentare il coinvolgimento dei dipendenti nei confronti dell'azienda e, quindi, nel raggiungimento dei suoi obiettivi
- migliorare le relazioni interpersonali tra dipendenti e tra dipendenti e dirigenti

I TEMI CHE VERRANNO AFFRONTATI

- Gestione delle relazioni
- Gestione del cambiamento
- Strutturare ed organizzare il proprio lavoro: tempo e spazio
- Smart working vs home working
- Obiettivo di prestazione verso orientamento al risultato
- Lavorare creativamente: l'ufficio come luogo di contaminazione
- Una nuova organizzazione fondata sul concetto di Fiducia
- Il team building tramite cooperazione, fiducia e coesione

